

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад комбинированного вида №19 «Росинка»
ИНН 3814006783, КПП 381401001, ОГРН 1023801911660**

П Р И К А З

От 28.05.2025

№ 116/19-26-59

г.Саянск, Иркутская область

[Об итогах мониторинга]
реализации системы
наставничества в МДОУ №19
за 2024-2025 учебный год

На основании приказа Министерства образования Иркутской области от 29.12.2022 № 55-86-мпр «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Иркутской области», распоряжения МКУ «Управления образования администрации муниципального образования «город Саянск» от 17.02.2023 № 11626-93 «О внедрении системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях», приказа МДОУ №19 «Росинка» от 02.09.2024 № 116/19-26-65 «Об организации наставничества в ДООУ в 2024-2025 учебном году.

По итогам отчета можно сделать вывод:

1. Качество реализуемой в МДОУ №19 «Росинка» системы наставничества по модели «педагог-педагог» отвечает принципам и требованиям реализации целевой программы наставничества.
2. В результате реализации целевой модели наставничества в МДОУ №19:
 - доля педагогов – молодых педагогов (до 35 лет), вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, составило - 3/8,1.
 - наблюдается повышение уровня мотивированности молодых педагогов (до 35 лет), в вопросах (образовательные технологии);
 - уровень удовлетворенности участием молодых наставляемых педагогов в программе наставничества, составило - 3/100%; уровень удовлетворенности педагогов – наставников, составило - 3/100 %.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Эффективность внедрения системы наставничества в дошкольном учреждении оценить на удовлетворительном уровне, так, как достигнутые результаты отвечают средним показателям, система наставничества по модели «педагог- педагог» отвечает принципам и требованиям реализации целевой программы наставничества.
2. Осуществлять реализацию системы наставничества педагогических работников (старше 35 лет), имеющих опыт работы, но испытывающих затруднения в отдельных направлениях профессиональной деятельности.
3. Повышать профессиональный уровень наставляемых педагогов с учетом их профессиональных дефицитов и запросов.
4. Произвести стимулирующие выплаты за работу в наставничестве по итогам 2024-2025 учебного года, в мае 2025 года:
 - Овсянниковой Ю.А., учителю-логопеду,
 - Вахменцевой А.В., воспитателю,
 - Саловой О.А., воспитателю.
5. Признать отчет по наставнической деятельности удовлетворительным.
6. Заместителю заведующего Овсянниковой Ю.А. подготовить условия и определить наставнические пары для реализации наставничества в дошкольном учреждении в 2025-2026 учебном году.
7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий

О.А.Журавлева

Исп. лично

Дело №01-11

Знаменено : Овф / Ю.А. Овсянниковой

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 275152970271060640478711546600923288287568428825

Владелец Журавлева Ольга Александровна

Действителен с 25.10.2024 по 25.10.2025